

2026년 1차 강원영동병무지청 청년인턴 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고

강원영동병무지청에서 실시 중인 청년인턴 서류전형 합격자 및 면접시험 계획을 다음과 같이 알려드립니다.

2026년 9월 2일
강원영동병무지청장

1. 서류전형 합격자 명단(응시번호 순)

구 분	응시번호	성명	응시번호	성명
청년인턴 (일반행정)	001	김○윤	006	송○현
	002	홍○훈	007	유○정
	003	도○우	008	김○람
	004	김○지	009	최○인
	005	이○윤	010	김○연

2. 면접시험 일정

- 면접 대상: 상기 서류전형 합격자 전원
- 일시/장소

일 시	장 소
2026. 9. 10.(목), 14:00	강원영동병무지청* 대회의실(3층) * 강원 강릉시 울곡로 2705

- ※ 불가피한 사유로 면접 일시, 장소가 변경될 경우 사전 개별연락 예정
- ※ 면접대상자는 면접시간 10분 전까지 면접대기실로 입실(2층 솔향행복쉼터)

3. 정책제안서 등 제출서류

가. 제출일시 및 방법

- 제출기간: 2026. 9. 8.(화), 18:00까지
- 제출방법: 청년인재DB 모집공고 내 '2026년 1차 강원영동병무지청 청년인턴 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고'에 제출
 - ※ 제출 서류는 아래의 번호 순서대로 하나의 pdf 파일로 스캔하여 제출(모아찍기 금지)
 - ※ 첨부 파일명은 반드시 "성명"으로 작성 예) 홍길동
 - ※ 제출 서류 중 자필서명이 필요한 경우 반드시 서명하여 제출(한글 텍스트 불인정)

○ 제출서류

제출 서류	비 고
1. 정책제안서 1부(별지 1호)	· A4 1매 이내 작성
2. 결격사유 검증 체크리스트 1부(별지 2호)	· 자필 서명 필수
3. 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 (별지 3호)	· 자필 서명 필수
4. 가산요건 관련 증빙서류	※ 해당자만 제출 ① 사회형평 가점 대상자 - 장애인: 장애인증명서 1부 - 저소득층: 국민기초생활수급자증명서 1부 ※ 국민기초생활수급자증명서 제출 시 반드시 주소지 관할 주민센터(행정복지센터)에서 사회보장급여 결정 통지서 등 지원기간이 명시된 서류를 발급받아 함께 제출 - 한부모가족: 한부모가족증명서 1부 ② 상한 연령을 연장하는 경우 증빙서류

※ 제출서류 중 1번~3번 서류는 필수 제출, 4번 서류(가산요건 증빙)는 해당자만 제출

나. 유의사항

- 정책제안서 주제
 - 채용분야 담당업무와 관련된 정책·사업·제도 개선을 위한 아이디어 또는 제안
- 정책제안서는 면접평가 주요항목으로 제출기간 내 반드시 제출하여야 하며, 기한 내 제출하지 아니할 시 면접시험에서 불리할 수 있음.

4. 최종합격자 발표(예정)

- 최종합격자 명단은 2026. 9. 18.(금) 청년인재DB, 나라일터, 강원영동병무지청 누리집에 게시되며 합격자에 한하여 개별통지 예정입니다.

5. 유의사항

- 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참, 면접시간 10분 전까지 강원영동병무지청 면접대기실에 도착하여야 합니다.
- 면접시험 대상자는 면접시험 시간을 준수해야 하며, 지정된 면접 일시에 미응시 할 경우 불합격 처리되니, 이 점 유의바랍니다.
- 기타 궁금하신 사항은 강원영동병무지청 운영지원과(☎033-649-4224)로 문의하시기 바랍니다.

2026년 9월 2일

강원영동병무지청장

<별지서식 제1호>

정책 제안서

지원분야	일반행정	성명		연락처		e-mail	
------	------	----	--	-----	--	--------	--

제 목	※ 채용분야 담당업무* 관련 정책사업제도를 개선하기 위한 아이디어나 제안 작성 * 병무홍보 등 행정업무 보조, 병역판정검사 실시 행정지원 등
제안 배경 및 필요성	
현황과 문제점(원인)	
개선안 또는 정책대안	
예상 효과	

- 정책제안서 작성요령
- 한글을 사용하여 작성하되 A4용지 1매 이내로 작성 (글자크기 : 11, 글자체 : 제한없음)
- 청년의 시각에서 느낀 문제점과 아이디어를 자유롭게 작성
- * 기관 업무에 대한 관심과 창의적 사고를 보기 위한 것으로, 정답을 요구하는 것이 아님
- ※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

결격사유 검증을 위한 체크리스트

응시번호	지원코드	지원분야	성명	생년월일
	인턴-01	일반행정		

목 록	해당여부
① 피성년후견인	☐ 해당 ☐ 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
④ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑨ 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림 없음을 확인합니다.

2026. . .

성명 : (서명)

강원영동병무지청장 귀하

<별지서식 제3호>

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. <u>공직자</u>로 재직 한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	해당 ☐ 비해당 ☐
2. ‘<u>공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위</u>’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당	해당 ☐ 비해당 ☐
3-1. 해당 부패행위로 <u>당연퇴직, 파면 또는 해임</u>된 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 <u>5년이 경과되지 않았는지</u> ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)	해당 ☐ 비해당 ☐
4-1. 해당 부패행위로 <u>벌금 300만원 이상의 형 선고</u>를 받은 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 <u>5년이 경과되지 않았는지(5년 내)</u>	해당 ☐ 비해당 ☐
4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	해당 ☐ 비해당 ☐
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)	해당 ☐
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)	해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

20 년 월 일

생년월일

지 원 자

(서명)